

# LegAlert Arbeidsrecht

**Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.**

## Nieuw per 1 januari 2015: de aanzegplicht (WWZ)

Met ingang van 1 januari 2015 dient het einde (of de verlenging) van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd uiterlijk één maand voorafgaand aan de einddatum te worden aangezegd. Dit betekent dat werknemers met een contract dat op 1 februari 2015 van rechtswege eindigt, uiterlijk per 1 januari 2015 schriftelijk moeten worden geïnformeerd dat het contract eindigt of dat het contract wordt verlengd. In geval van verlenging, dient hierbij te worden aangegeven onder welke voorwaarden dit gebeurt. [Lees meer...](#)

## Nieuw per 1 januari 2015: motivering concurrentiebeding in contract voor bepaalde tijd (WWZ)

Vanaf 1 januari 2015 zal iedere werkgever die in een tijdelijke arbeidsovereenkomst een concurrentiebeding wil opnemen dat schriftelijk moeten motiveren. De werkgever dient hierbij aan te geven om welke belangen het gaat en waarom die belangen opname van het concurrentiebeding noodzakelijk maken. Dit geldt voor contracten voor bepaalde tijd die op of na 1 januari 2015 worden gesloten. [Lees meer...](#)

## Nieuw per 1 januari 2015: beperking proeftijd in contracten voor bepaalde tijd (WWZ)

Vanaf 1 januari 2015 mag geen proeftijd meer worden overeengekomen in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van zes maanden of korter. [Lees meer...](#)

## Per 1 januari 2015: aanpassing fiscale kaders pensioen

Per 1 januari 2015 moeten bijna alle pensioenregelingen gewijzigd worden als gevolg van nieuwe fiscale regels: de fiscaal toegestane opbouwpercentages worden fors verlaagd en ook wordt de pensioenopbouw vanaf een inkomensniveau van EUR 100.000 (bruto per jaar) niet langer fiscaal gefaciliteerd. Voor veel werkgevers (en werknemers) betekent dit dat aanpassing van de pensioenovereenkomst is vereist. [Lees meer...](#)

### Het Arbeidsrecht team



### Arbeidsrecht

Ons werkterrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties. Wij treden op voor ondernemingen, overheidsinstanties, non-profitorganisaties en ondernemingsraden maar ook (statutair) directeuren en managers maken gebruik van onze expertise.

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar [legalert@ekelmansenmeijer.nl](mailto:legalert@ekelmansenmeijer.nl)