

LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

Gewijzigde ontslagvolgorde in de zorg- en payrollsector

Voor het bepalen van de ontslagvolgorde bij een ontslag wegens bedrijfseconomische redenen geldt het zogenaamde afspiegelingsbeginsel. Per 11 november 2014 geldt voor de zorgsector een afwijkend afspiegelingsbeginsel. Per 1 januari 2015 dienen ook payrollwerkgevers rekening te houden met op dit punt gewijzigde regelgeving. [Lees meer...](#)

Beslag op vakantiegeld mogelijk?

In de praktijk bestond er onduidelijkheid over de vraag hoe te handelen bij beslag op jaarlijks uitgekeerd vakantiegeld. Op 31 oktober 2014 heeft de Hoge Raad hierover een uitspraak gedaan. [Lees meer...](#)

Let op formulering reden ontslag op staande voet

Wanneer een werknemer op staande voet wordt ontslagen, moet aan die werknemer gelijktijdig de (dringende) reden van dit ontslag kenbaar worden gemaakt. Het vereiste dat de dringende reden onverwijld wordt medegedeeld, strekt ertoe te waarborgen dat het voor de werknemer onmiddellijk duidelijk is welke eigenschappen of gedragingen hebben geleid tot het beëindigen van de dienstbetrekking. Het strekt tot aanbeveling het ontslag op staande voet en de reden hiervan schriftelijk aan de werknemer te bevestigen. De ontslagbrief dient zeer nauwkeurig te worden geformuleerd. [Lees meer...](#)

Kerstactie E&M

Met kerst versturen we geen kaarten. In plaats daarvan schenken we aan een goed doel. Iedereen van ons kantoor kan een goed doel nomineren. Vervolgens kunnen alle medewerkers stemmen op het goede doel van hun voorkeur. Het goede doel van kerst 2014 is de stichting Bewegen tegen kanker. Lees [hier](#) meer over deze stichting.

Tot slot wensen we u een gezond en voorspoedig 2015!

Het Arbeidsrecht team



Arbeidsrecht

Ons werkterrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties. Wij treden op voor ondernemingen, overheidsinstanties, non-profitorganisaties en ondernemingsraden maar ook (statutair) directeuren en managers maken gebruik van onze expertise.

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar legalert@ekelmansenmeijer.nl