

LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

Voortgang wetsvoorstel Werk en Zekerheid

Op 18 februari jl. stemde de Tweede Kamer, nadat daarin enkele kleine aanpassingen waren doorgevoerd, in met het wetsvoorstel Werk en Zekerheid. Dit wetsvoorstel houdt een fundamentele wijziging van het arbeidsrecht in. Het merendeel van de wijzigingen is beoogd per 1 juli 2015. Voor enkele maatregelen geldt echter dat wijziging is beoogd per 1 juli 2014. In deze bijdrage besteden we aandacht aan die wijzigingen. Zodra ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel Werk en Zekerheid heeft ingestemd (vermoedelijk: mei 2014), zullen we u uiteraard ook over de andere wijzigingen informeren. [> Lees meer](#)

Bedrijven met 50 werknemers of meer moeten binnenkort verantwoording afleggen over wat de top verdient

Als het aan het kabinet ligt, worden ondernemingen met een Ondernemingsraad verplicht de verhouding tussen het salaris van het management en de andere werknemers voor te leggen aan die Ondernemingsraad.

De ministerraad heeft ingestemd met het voorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om dit wettelijk vast te leggen (zie kamerbrief: [bron](#)). Asscher vermoedt dat de wet tot meer openheid en discussie binnen de onderneming over topsalarissen zal leiden. Onduidelijk is nog welke rol de Ondernemingsraad zal krijgen. Vooralsnog spreekt de ministerraad over "een grotere rol". [> Lees meer](#)

Arbeidsrecht en pensioen, drie vragen beantwoord

Valt een wijziging van de pensioengrondslag onder het instemmingsrecht van de Ondernemingsraad? Kan een werkgever overeenkomstig een standaard-cao 50% van de pensioenpremie verhalen op haar werknemers? En telt het werkgeversdeel in de pensioenpremie al dan niet mee bij de berekening van de waarde van een vakantiedag? De antwoorden [leest u hier](#).

Het Arbeidsrecht team



Arbeidsrecht

Ons werkterrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser [> Lees meer](#)