

# LegAlert Arbeidsrecht

[Aanhef, fallback=]

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

## De Wet flexibel werken

Op 1 januari 2016 zal de Wet flexibel werken in werking treden. Aan de hand van tien vragen informeren we u over deze nieuwe wet. Ook geven we praktische tips voor werkgevers en werknemers. [Lees meer...](#)

## Uitvoeringsregelingen WWZ gepubliceerd

In december 2014 zijn het Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding en de Regeling looncomponenten en arbeidsduur gepubliceerd. Op 11 mei 2015 is vervolgens nog een aantal uitvoeringsregelingen bij de Wet werk en zekerheid gepubliceerd, te weten de Ontslagregeling, de Regeling UWV ontslagprocedure, het Besluit overgangsrecht transitievergoeding en het Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten transitievergoeding. In dit stuk leest u de hoofdlijnen van de gepubliceerde uitvoeringsregelingen. [Lees meer...](#)

## Wet aanpak schijnconstructies

De Wet Aanpak Schijnconstructies ("WAS") is op 2 juni 2015 aangenomen door de Eerste Kamer. Schijnconstructies komen vaak voor in de tuinbouw, de bouw en de vervoerswereld. In de praktijk leiden schijnconstructies veelal tot uitbuiting van buitenlandse medewerkers met als gevolg oneerlijke concurrentie tussen bedrijven. Het doel van de WAS is het bereiken van gelijk loon voor gelijk werk en het voorkomen van oneerlijke concurrentie tussen bedrijven. Het grootste deel van de WAS is per 1 juli 2015 inwerking getreden. [Lees meer...](#)

## Het Arbeidsrecht team



## Arbeidsrecht

Ons werkterrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties.

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar [legalert@ekelmansenmeijer.nl](mailto:legalert@ekelmansenmeijer.nl)