

LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

Ontslag alleen mogelijk na herplaatsingsonderzoek

Als u een werknemer wilt ontslaan, moet u als werkgever in beginsel onderzoeken of de werknemer kan worden herplaatst. Deze herplaatsingsverplichting houdt in dat de werkgever moet nagaan of hij zijn werknemer in een passende functie elders in zijn onderneming of het concern waar hij toebehoort kan plaatsen. In welke gevallen geldt de herplaatsingsplicht, hoever gaat deze verplichting en wat moet worden verstaan onder een passende functie? Deze vragen zullen worden beantwoord in deze LegAlert. [Lees verder...](#)

Inwerkingtreding Wet Huis voor klokkenluiders: wat betekent dit voor de werkgever?

De Wet Huis voor klokkenluiders is op 1 juli 2016 in werking getreden. Deze wet regelt de mogelijkheden én de bescherming van werknemers die een misstand willen melden. Bescherming van de meldende werknemer - de klokkenluider - staat centraal. Hiertoe zijn in de wet een aantal verplichtingen voor de werkgever opgenomen. Welke verplichtingen zijn dit precies? Wanneer zijn deze van toepassing? En wat zijn de mogelijke gevolgen van deze wet? Lees [hier](#) alles wat een werkgever over de Wet Huis voor klokkenluiders (hierna ook: de klokkenluiderswet) moet weten.

Het Arbeidsrecht team



Arbeidsrecht

Ons werkteerrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties.

ekelmans  **meijer advocaten**

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar legalert@ekelmansenmeijer.nl

This email was sent to [email address suppressed]. If you are no longer interested you can [unsubscribe instantly](#).