

LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

Berekening van de billijke vergoeding: tot nu toe een wispelturige aangelegenheid

Sinds de WWZ in werking is getreden, op 1 juli 2015, heeft de werknemer van wie de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd in beginsel recht op een transitievergoeding én in uitzonderlijke gevallen op een billijke vergoeding. Inmiddels zijn er diverse uitspraken gedaan over de billijke vergoeding. Wat kunnen we afleiden uit deze uitspraken? Wanneer loopt u als werkgever het risico een billijke vergoeding te moeten betalen? Spelen de transitievergoeding en/of de kantonrechttersformule een rol bij het bepalen van de hoogte van de billijke vergoeding? [Lees verder...](#)

Het Arbeidsrecht team



Arbeidsrecht

Ons werkerrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties.

ekelmans  **meijer advocaten**

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar legalert@ekelmansenmeijer.nl