

# LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

## Definitief: grote wijzigingen binnen het arbeidsrecht

Nadat eerder de Tweede Kamer instemde met het wetsvoorstel Werk en Zekerheid, heeft onlangs ook de Eerste Kamer hiermee ingestemd. Daarmee wordt een groot aantal wijzigingen doorgevoerd in het arbeidsrecht. In onze vorige LegAlert meldden wij nog dat enkele van de wijzigingen beoogd waren per 1 juli 2014, maar omdat dit erg kort dag werd, is die inwerkingtreding verschoven naar 1 januari 2015.

Met de nieuwe wet wordt het arbeidsrecht op de volgende punten gewijzigd: (i) het ontslagrecht, (ii) de Werkloosheidswet (WW) en (iii) de rechtspositie van "flexwerkers". Graag zetten we voor u de belangrijkste wijzigingen op een rij.

### i. Ontslagrecht

Het ontslagrecht wordt op een groot aantal punten aangepast per 1 juli 2015. Zo komt er een vast voorgeschreven ontslagroute, verdwijnt de ontslagvergoeding op basis van de kantonrechtformule en wordt de transitievergoeding geïntroduceerd. Nieuw is verder de mogelijkheid van (hoger) beroep en cassatie. Ook nieuw is dat werknemers de mogelijkheid krijgen om binnen veertien dagen terug te komen op een met de werkgever gesloten schriftelijke beëindigingsregeling. [lees meer...](#)

### ii. WW

Het is de bedoeling van de regering om werknemers die in de WW belanden te activeren sneller ander werk te vinden. Hiertoe wordt het begrip "passende arbeid" aangepast. Ook wordt de maximale duur van een WW-uitkering korter. [lees meer...](#)

### iii. Positie van flexwerkers

Er worden diverse maatregelen getroffen die zien op de rechtspositie van de zogenaamde flexwerkers. Gewezen wordt op de aanzegverplichting bij niet-verlenging van tijdelijke contracten, de onmogelijkheid een proeftijd op te nemen in tijdelijke contracten korter dan zes maanden, een beperking van de mogelijkheid om een concurrentiebeding op te nemen in een tijdelijk contract en de wijzigingen ten aanzien van het uitzendbeding, de loondoorbetaling bij oproepkrachten en de ketenregeling. [lees meer...](#)

## Het Arbeidsrecht team



## Arbeidsrecht

Ons werkteerterrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties. Wij treden op voor ondernemingen, overheidsinstanties, non-profitorganisaties en ondernemingsraden maar ook (statutair) directeuren en managers maken gebruik van onze expertise.

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar [legalert@ekelmansenmeijer.nl](mailto:legalert@ekelmansenmeijer.nl)