

LegAlert Arbeidsrecht

Hierbij ontvangt u/ontvang je LegAlert, de periodieke update van Ekelmans & Meijer Advocaten op het gebied van arbeidsrecht. Voor ondernemende cliënten en belangstellenden.

Met ingang van 1 januari 2016 minder belemmeringen om AOW-er in dienst te nemen of te houden

Op 29 september 2015 heeft de Eerste Kamer de 'Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd' aangenomen. Deze wet zal met ingang van 1 januari 2016 in werking treden. Het doel van de wet is het wegnemen van belemmeringen voor het in dienst houden of nemen van AOW-gerechtigden. De wet omvat een groot aantal maatregelen. Het belangrijkste onderdeel van de nieuwe wet is de verkorting van de loondoorbetaling bij ziekte. Voor de arbeidsongeschikte AOW-gerechtigde werknemer wordt deze termijn verkort van 104 weken naar 13 weken, en in de toekomst mogelijk zelfs naar 6 weken. [Lees meer...](#)

Het Arbeidsrecht team



Arbeidsrecht

Ons werkerrein beslaat het hele terrein van individuele ontslagtrajecten tot en met reorganisaties. Wij zijn méér dan een probleemoplosser en fungeren als klankbord voor directies en HRM-afdelingen in strategisch (gevoelige) kwesties.

Reacties en eventuele vragen kunt u mailen naar legalert@ekelmansenmeijer.nl

This email was sent to [email address suppressed]. If you are no longer interested you can [unsubscribe instantly](#).